

A background image of a green topiary sculpture made of various flowers and plants, set against a light grey background. A large, abstract graphic element in shades of green and yellow is overlaid on the right side of the image.

Rapport annuel Environnement, Social et Gouvernance 2025



Environnement, social et gouvernance

Introduction

Dans un secteur pharmaceutique qui ne cesse d'évoluer, l'importance des considérations environnementales, sociales et de gouvernance ne peut être ignorée. Si les récentes évolutions en Europe ont entraîné un ralentissement des exigences réglementaires en matière de reporting de développement durable, la dynamique en faveur de la gouvernance, de la transparence et de la responsabilité reste une priorité essentielle pour notre secteur.

Chez Hyloris, nous reconnaissons le besoin urgent de relever les défis environnementaux, de promouvoir la responsabilité sociale et de respecter des normes de gouvernance qui reflètent les valeurs de notre entreprise. Nous pensons que la durabilité n'est pas seulement une obligation de conformité, mais un moyen de créer de la valeur.

C'est pourquoi nous avons toujours pour ambition de partager en toute transparence notre parcours en matière de développement durable, en nous appuyant sur les meilleures pratiques. Nous espérons ainsi instaurer un climat de confiance avec nos investisseurs, nos partenaires, nos utilisateurs finaux et le grand public, tout en poursuivant nos efforts pour améliorer la vie des patients confrontés à des besoins médicaux non satisfaits.

//

Là où d'autres s'arrêtent, nous allons plus loin pour répondre à des besoins pharmaceutiques non satisfaits. En plaçant la conformité au cœur de notre action, nous donnons une seconde vie aux médicaments existants grâce à une innovation de pointe centrée sur le patient. Nous y parvenons en collaboration avec notre réseau de partenaires. Notre objectif : une collaboration de confiance et une croissance responsable.



Engagement en faveur de la bonne santé et du bien-être de la société

Engagement en faveur de la durabilité environnementale

Engagement en faveur d'un leadership et d'une gouvernance responsables

Informations générales

Notre approche de la durabilité

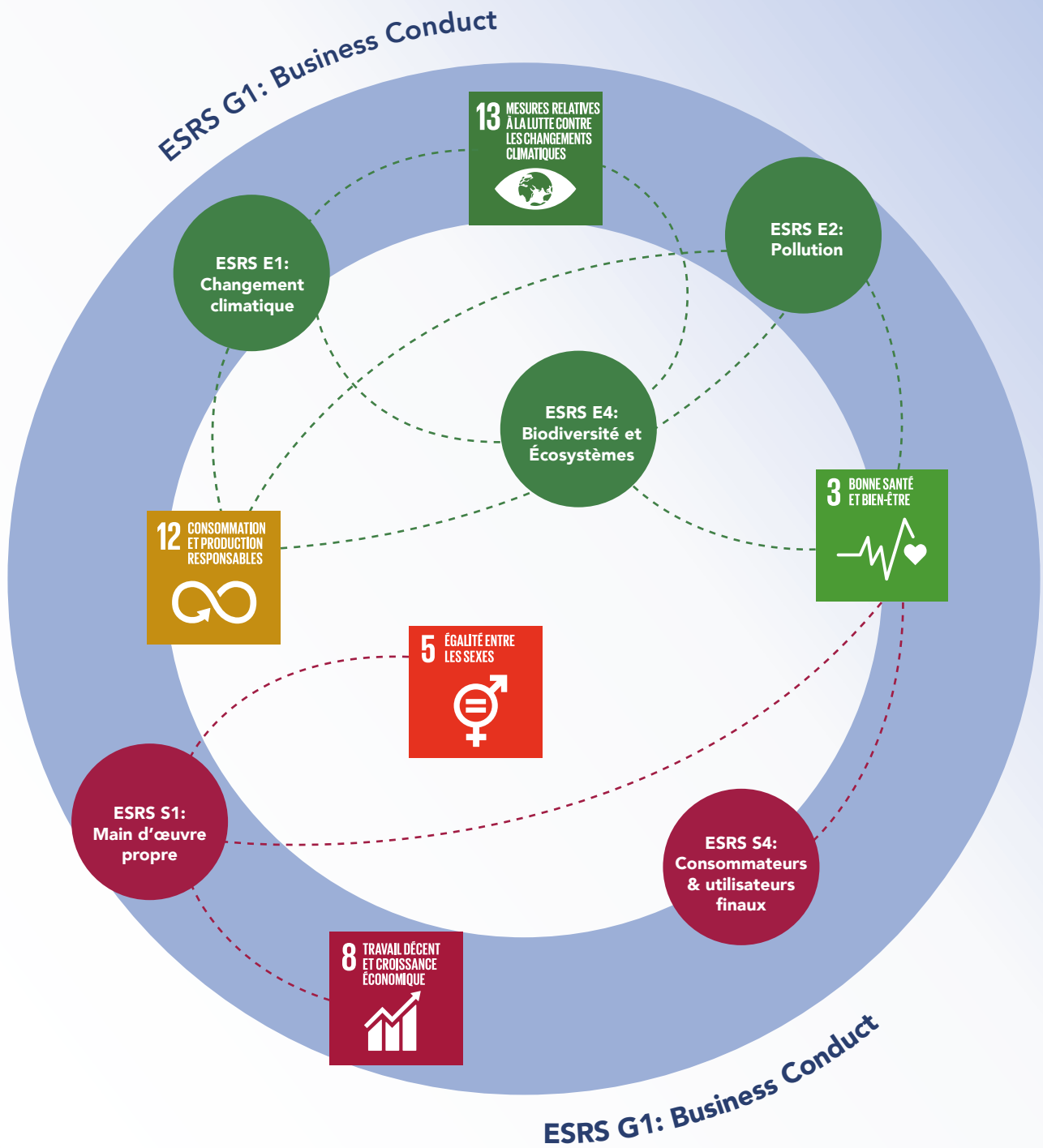
Depuis 2022, Hyloris concentre ses efforts sur certains Objectifs de développement durable (ODD). Ces ODD nous ont guidés dans l'identification de trois impératifs stratégiques qui s'alignent sur notre mission et nos valeurs :

Alors qu'Hyloris poursuit sa croissance, nous restons engagés envers ces objectifs, car nous reconnaissons leur importance pour favoriser un avenir durable.

Toutefois, afin de renforcer nos efforts en matière de développement durable et notre reporting, nous avons choisi de rationaliser notre stratégie en nous alignant, dans la mesure du possible, sur les lignes directrices de la directive sur le reporting en matière de développement durable des entreprises (CSRD). En conséquence, le présent rapport abordera, sur une base volontaire, la plupart des thèmes définis par les normes européennes de reporting en matière de développement durable (ESRS) de la CSRD, afin de communiquer nos progrès et notre impact de manière plus significative et transparente.

Hyloris a également réalisé une analyse d'écarts avec un partenaire externe afin d'identifier les domaines à améliorer et les données à collecter pour son futur rapport de développement durable conforme à la CSRD.

Améliorer nos initiatives grâce à l'intégration des ODD et de l'ESRS





Environnement

L'importance des considérations environnementales dans le secteur pharmaceutique

L'impact positif et les effets bénéfiques des médicaments sur la société sont bien connus et reconnus. Cependant, alors que les enjeux environnementaux deviennent de plus en plus aigus, le secteur doit accorder une attention accrue à la lutte contre les principaux risques pesant sur notre climat et notre planète.

Voici quelques-uns des principaux défis de notre secteur :

Pollution de l'air, de l'eau, et des sols

La contamination des masses d'eau et des sols par des résidus pharmaceutiques est devenue une préoccupation environnementale majeure.

Les composés pharmaceutiques, ainsi que leurs métabolites et leurs conjugués, pénètrent principalement dans l'environnement par le biais des excréctions humaines. Ces substances se retrouvent dans les systèmes de traitement des eaux usées, où elles peuvent subir une dégradation, être adsorbées par les boues d'épuration ou, finalement, être rejetées dans les eaux de surface.

De plus en plus, des traces de divers produits médicaux, y compris des antibiotiques, sont détectées dans les eaux de surface, les eaux souterraines et le sol, ce qui pose des risques pour la santé humaine, la faune sauvage et la biodiversité en général.

Changement climatique et émissions de gaz à effet de serre

Le changement climatique est devenu l'un des défis les plus urgents de notre époque, avec des répercussions environnementales, économiques et sociales dans le monde entier. La température moyenne de la Terre augmente régulièrement en raison de l'accumulation de gaz à effet de serre, en particulier le dioxyde de carbone (CO₂), dans l'atmosphère. Cette augmentation de la température n'est pas seulement une donnée statistique ; elle se traduit par des phénomènes météorologiques plus fréquents et plus violents, une élévation du niveau des mers et des perturbations des écosystèmes. Dans ce contexte, il est essentiel que les gouvernements, les organisations et les individus prennent des décisions plus réfléchies pour réduire leur empreinte carbone et contribuer à un avenir durable.

Comment Hyloris relève ces défis environnementaux



Évaluations des risques environnementaux

Chez Hyloris, nous comprenons les impacts environnementaux potentiellement négatifs que les produits pharmaceutiques peuvent engendrer. C'est pourquoi nous réalisons avec rigueur des évaluations des risques environnementaux (ERA) pour tous les nouveaux médicaments, conformément aux exigences réglementaires, afin d'estimer l'exposition de l'environnement à la nouvelle substance médicamenteuse et d'évaluer ses effets potentiels. De cette manière, nous veillons à protéger notre planète et nos écosystèmes d'éventuels préjudices.



Réduire notre empreinte carbone

Le siège social d'Hyloris est situé au LégiaPark, à Liège, dans un bâtiment certifié BREEAM qui a obtenu la note de performance « Excellent ». BREEAM, qui signifie « Building Research Establishment Environmental Assessment Method », est une norme largement reconnue pour mesurer la durabilité et la performance environnementale des bâtiments. L'obtention de la note « Excellent » témoigne d'un engagement fort en faveur de la durabilité, notamment par une utilisation efficace des ressources telles que l'eau et l'énergie, ainsi que par l'utilisation de matériaux durables. De plus, cette note met en avant l'importance accordée à la création d'un environnement intérieur confortable et sain, caractérisé par une bonne qualité de l'air et une lumière naturelle abondante, ce qui contribue au bien-être de nos employés et de nos visiteurs.

Dans le cadre de nos efforts continus pour réduire notre empreinte carbone, nous avons réalisé des progrès significatifs dans notre transition vers une flotte de véhicules plus durables. Dans la perspective d'abandonner complètement les moteurs à combustion, nous sommes passés à l'utilisation exclusive de quelques véhicules hybrides et principalement de véhicules entièrement électriques. En investissant dans des options de transport plus propres, nous franchissons une étape importante pour réduire nos émissions directes et promouvoir un avenir plus vert pour nos employés et les communautés que nous servons.



Nos effectifs
en chiffres
clés :

55
personnes

dont

30
hommes

25
femmes

12
pays

13
nationalités

4
continents

Social

Nos collaborateurs

Chez Hyloris, nous reconnaissons que nos collaborateurs constituent notre plus grand atout. Notre personnel est le moteur de notre innovation, de notre créativité et de notre engagement à améliorer les résultats en matière de soins de santé pour les patients.

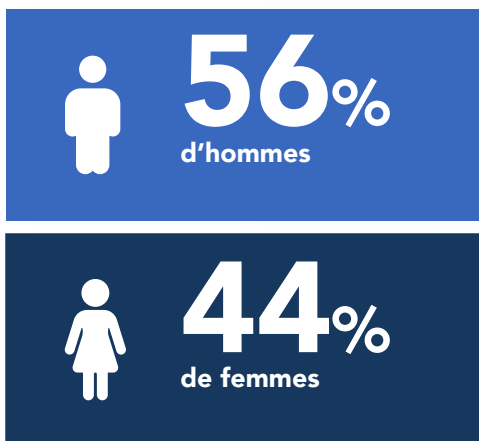
À mesure que nous continuons de grandir et d'évoluer, nous restons déterminés à attirer et à retenir les meilleurs talents à travers le monde, en favorisant un environnement de travail solidaire, transparent et inclusif, fondé sur nos valeurs fondamentales.

Employés

Hyloris utilise une structure flexible pour tirer parti de l'expertise disponible à travers le monde. Une grande majorité de notre personnel travaille en tant que professionnels indépendants. Ce modèle nous permet de faire appel à des spécialistes dotés de compétences et d'expériences uniques, capables d'améliorer les résultats des projets et de stimuler l'innovation. Quel que soit le statut professionnel, nous restons attachés à l'égalité de traitement et à l'inclusivité des membres de notre équipe. Puisque nous formons une seule et même équipe, le reste de cette section du rapport approfondit un peu plus la dynamique de notre équipe, en explorant comment la diversité de nos origines et de nos expériences contribue à un environnement collaboratif.

Un vivier de talents diversifié

Quels que soient le genre, l'origine ethnique ou la nationalité, Hyloris souhaite attirer les meilleurs talents partout où que ce soit. Notre engagement en faveur d'une expertise mondiale vise à rassembler des personnes aux points de vue et aux expériences variés, dans le but de créer une équipe dynamique mieux armée pour relever les défis complexes de l'industrie pharmaceutique.



Nous sommes fiers de la répartition équilibrée des genres au sein de notre entreprise. Cet équilibre témoigne de notre engagement à créer un lieu de travail inclusif, sans distinction de genre.

Même la représentation des femmes au plus haut niveau a évolué dans la bonne direction et correspond à notre ambition de refléter la diversité. Actuellement, 2 de nos 7 administrateurs au sein du Conseil d'administration sont des femmes, ce qui est conforme au quota.

Et une femme fait partie de notre Comité exécutif, composé de 5 membres, ce qui met en évidence nos efforts pour la diversité. Nous nous engageons à renforcer la diversité à tous les niveaux de notre organisation et nous nous efforçons d'attirer des femmes dotées d'une expérience précieuse pour contribuer à nos organes de décisions les plus hauts.



Une rémunération équitable pour tous

Nous nous engageons à garantir que nos employés reçoivent des salaires adéquats qui reflètent leurs contributions et respectent la législation locale. Nous comprenons l'importance d'une rémunération équitable pour favoriser la satisfaction et la fidélisation des employés, et nous nous efforçons de créer une structure salariale transparente et équitable.

Outre le respect des exigences légales, nous menons un processus d'évaluation annuel qui mesure les performances des collaborateurs par rapport à des objectifs prédéfinis. Ce processus est conçu pour reconnaître et récompenser le travail intense de tous les employés, leur donnant droit à des primes et à des augmentations de salaire en fonction de leurs réalisations. En liant la rémunération à la performance, nous espérons favoriser une culture de responsabilité et de motivation, encourageant les membres de notre équipe à viser l'excellence dans leurs fonctions.





Transparence en matière de rémunération

La transparence est essentielle chez Hyloris, et nous estimons qu'une communication ouverte sur nos pratiques de rémunération est indispensable pour instaurer la confiance avec nos employés et nos parties prenantes. À cette fin, nous publions un rapport de rémunération détaillé dans le chapitre consacré à la gouvernance d'entreprise, qui fournit des informations sur notre structure et nos pratiques de rémunération. Nous avons également mis en place une politique de rémunération complète conçue pour attirer, motiver et fidéliser les experts qui sont essentiels à notre succès. Un principe fondamental de notre politique de rémunération est d'assurer la cohérence entre la rémunération des dirigeants et celle de l'ensemble du personnel. Nous reconnaissons que chaque rôle au sein d'Hyloris contribue à notre mission, et nous nous efforçons de créer une approche équilibrée de la rémunération qui reflète cette valeur.



Protection sociale

Nous accordons la priorité au bien-être de nos employés en garantissant une couverture de protection sociale complète, conforme à la législation locale des différents pays où nous opérons. Notre engagement en matière de protection sociale consiste à protéger nos employés contre la perte de revenus due à des événements de vie importants, notamment la maladie, le chômage, les accidents du travail et l'invalidité acquise, le congé parental et la retraite.



Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Pour promouvoir un équilibre durable entre vie professionnelle et vie privée, nous proposons un espace de travail flexible qui répond aux divers besoins de nos employés. Notre modèle de travail hybride permet aux membres de l'équipe de combiner travail à distance et travail en présentiel, favorisant ainsi la flexibilité et améliorant la productivité. De plus, nous fournissons un hébergement à l'hôtel aux employés qui doivent effectuer des journées de travail en présentiel, leur permettant ainsi de maintenir un équilibre sain entre leur vie professionnelle et leur vie privée.



Santé, sécurité et bien-être

Notre environnement de travail sûr et sain s'inscrit dans un plan quinquennal complet de sécurité au travail qui établit des procédures claires, des formations obligatoires et des examens médicaux réguliers pour notre personnel de laboratoire.

Pour renforcer notre culture de la sécurité, nous veillons à ce que les personnes occupant des postes clés soient en permanence prêtes à réagir efficacement en cas de situation critique. Nous disposons de deux secouristes certifiés, qui suivent chacun une formation de remise à niveau obligatoire chaque année pour maintenir leur état de préparation. De plus, notre responsable de la prévention désigné suit un programme de mise à jour annuel, afin de garantir le respect des réglementations de sécurité et des meilleures pratiques en constante évolution.

En collaboration avec le parc d'activité qui nous abrite, nous avons participé à des exercices d'alerte incendie, permettant aux employés de s'entraîner aux procédures d'évacuation, de comprendre leurs rôles en cas d'urgence et de réagir efficacement en cas d'incident.

Notre approche proactive et structurée de la sécurité au travail s'est traduite par zéro accident du travail. Elle confirme notre engagement à renforcer les pratiques de prévention, à améliorer la formation à la sécurité et à veiller à ce que chaque employé se sente protégé, soutenu et confiant dans le maintien d'un environnement de travail sûr et sain.



Formation et développement

Le talent et l'expertise restent essentiels dans notre secteur, nous continuons à favoriser l'épanouissement professionnel, à renforcer tant les capacités individuelles que la performance organisationnelle, et à motiver les membres de notre équipe à prendre des initiatives qui allient leurs besoins individuels et la stratégie de l'entreprise. Cela inclut non seulement un apprentissage spécifique à chaque poste et à chaque rôle, mais aussi des opportunités de développement plus larges qui renforcent l'épanouissement professionnel à long terme.

Lors de notre « Semaine internationale » annuelle, au cours de laquelle tous les collègues se réunissent à Liège, des sessions d'équipe approfondies permettent de mieux comprendre la stratégie de l'entreprise, ses objectifs, ses grands projets, le paysage réglementaire, les pratiques en matière de propriété intellectuelle et les priorités transversales. Ce format interactif garantit une harmonisation totale, encourage la collaboration entre les équipes et renforce notre culture commune ainsi que nos compétences relationnelles.

L'année 2025 a marqué le début de l'ère de l'IA chez Hyloris. Nous avons mis en place une politique d'IA complète à l'échelle de l'entreprise, afin d'encadrer l'utilisation responsable et sécurisée des technologies émergentes. Pour accompagner cette transition, nous avons organisé des sessions générales de sensibilisation à l'IA, ainsi que des ateliers ciblés sur des outils spécifiques, permettant aux collaborateurs de développer des compétences pratiques tout en garantissant la conformité aux exigences internes et externes.

Au cours des prochaines années, nous continuerons à améliorer notre programme de formation en établissant un cadre de plus en plus cohérent et en assurant un suivi régulier des heures de formation des collaborateurs. Cet engagement continu soutient non seulement leur développement professionnel, mais renforce également la force collective, l'agilité et la résilience de notre organisation.



Nos patients

Nous apportons une valeur ajoutée grâce à une utilisation intelligente et innovante des médicaments existants pour répondre aux besoins non satisfaits des patients à travers le monde.

À cet égard, Hyloris vise à avoir un impact positif sur les patients et les professionnels de santé en se conformant aux normes et aux exigences réglementaires les plus strictes en matière de qualité, de sécurité et de collecte de données. Plus précisément, nous nous concentrons sur la voie réglementaire 505(b)(2) aux États-Unis et sur des voies similaires dans d'autres pays, conçues pour les médicaments existants dont la sécurité est déjà établie. De cette manière, nous pouvons accélérer le processus de développement, ce qui permet des lancements de produits plus rapides et un accès plus rapide à des traitements innovants pour les patients qui en ont le plus besoin.



Besoins médicaux non satisfaits



Produits pharmaceutiques de qualité



Accès plus rapide



Sécurité établie



Traitements innovants



Médicaments abordables



Apporter une solution à la crise des opioïdes

La lutte mondiale contre l'abus de drogues adopte de plus en plus une approche centrée sur la santé, comme le souligne le Programme de développement durable des Nations unies. Cela est crucial compte tenu de l'impact alarmant des drogues, qui, selon les rapports de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), font plus d'un demi-million de victimes chaque année, les opioïdes étant responsables de 70 % de ces décès. L'augmentation des surdoses d'opioïdes est liée à leur utilisation pour le soulagement de la douleur postopératoire et à l'émergence d'opioïdes illicites puissants.

La crise des opioïdes aux États-Unis reste un défi majeur de santé publique, l'usage chronique d'opioïdes après une intervention chirurgicale représentant l'une des complications postopératoires les plus courantes. En 2024, les surdoses d'opioïdes ont coûté la vie à environ 81 700 personnes et ont entraîné près de 11 milliards de dollars de frais hospitaliers. En offrant un soulagement efficace de la douleur sans opioïdes, Maxigesic® IV représente une alternative importante dans ce domaine critique des soins.

Approuvé aux États-Unis en 2023, Maxigesic® IV offre une alternative vitale aux opioïdes traditionnels, qui ont largement contribué à l'épidémie d'opioïdes. Les États-Unis ont enregistré plus du double de décès liés aux opioïdes par rapport aux autres pays, ce qui souligne le besoin urgent de solutions non opioïdes efficaces.

Maxigesic® IV a été concédé sous licence à des partenaires dans plus de 100 pays, est approuvé dans plus de 50 pays et a été lancé sur 30 marchés à travers le monde (et récemment aussi au Japon), y compris dans les pays à revenu faible et intermédiaire (PRFI). Cette expansion reflète notre engagement à lutter contre la crise mondiale des opioïdes et s'inscrit dans nos objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En offrant aux professionnels de santé une alternative sûre et efficace pour la prise en charge de la douleur, nous visons à réduire la dépendance aux opioïdes et à améliorer les résultats pour les patients.



La principale cause de décès : les maladies cardiovasculaires

Les maladies cardiovasculaires (MCV) constituent une crise sanitaire mondiale urgente, faisant des millions de victimes chaque année. Rien qu'en 2019, l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a signalé que les MCV étaient responsables de pas moins de 17,9 millions de décès, soit plus d'un tiers de l'ensemble des décès dans le monde. Les crises cardiaques et les accidents vasculaires cérébraux sont particulièrement dévastateurs, représentant 85 % de ces issues tragiques.

Face à ce défi majeur de santé publique, Hyloris s'engage à avoir un impact significatif en consacrant un tiers de son pipeline de développement de produits à la lutte contre les maladies cardiovasculaires. Notre produit pionnier, le Sotalol IV, cible spécifiquement la fibrillation auriculaire, en mettant l'accent à la fois sur la sécurité des patients et la rentabilité.

Le Sotalol IV est une formulation intraveineuse brevetée de sotalol, développée pour le marché américain afin de traiter la fibrillation auriculaire et les arythmies ventriculaires potentiellement mortelles. Il est conçu pour réduire la durée des séjours hospitaliers, diminuer les coûts globaux des soins de santé et améliorer les résultats pour les patients commençant un traitement au sotalol.

Sotalol IV est conçu pour réduire considérablement la durée des séjours hospitaliers – passant d'une moyenne de trois jours à un seul – en particulier sur le marché américain, où les coûts d'une nuit d'hospitalisation peuvent être prohibitifs. Cette réduction améliore non seulement les résultats pour les patients, mais allège également la charge financière pesant sur les systèmes de santé. En donnant la priorité à des solutions innovantes telles que Sotalol IV, Hyloris contribue activement à la lutte contre les maladies cardiovasculaires, améliorant ainsi la qualité de vie et en promouvant des pratiques de santé durables.



Hyloris s'engage
à respecter les normes
de bonne gouvernance,
aujourd'hui et à l'avenir

Gouvernance

Code de conduite d'Hyloris

Chez Hyloris, nous adhérons aux normes éthiques les plus élevées possibles dans tout ce que nous faisons. Cela inclut l'intégrité, l'équité et le respect des droits de l'homme. Dans le cadre de cet engagement, tous nos collaborateurs sont tenus de respecter notre **Code de conduite**, qui comprend des **directives éthiques** exhaustives qui traitent de principes fondamentaux, tels que la conduite personnelle, les conflits d'intérêts, la confidentialité, l'influence et la concurrence, ainsi qu'une procédure de **lanceur d'alerte**.

Ce Code de conduite précise et favorise la mise en œuvre continue des valeurs d'entreprise et sociales d'Hyloris en établissant certaines normes minimales de comportement impératives dans des domaines clés.

Ce code n'a pas pour vocation de couvrir toutes les situations possibles. Il est conçu pour fournir un cadre de référence à l'aune duquel toute activité peut être évaluée. En cas de doute, les employés et les prestataires de services doivent demander conseil sur la conduite à tenir dans une situation donnée, car il incombe en dernier ressort à chaque employé de «faire ce qui est juste», une responsabilité qui ne peut être déléguée.

Chacun doit toujours mettre en œuvre les principes fondamentaux suivants :

- Éviter tout comportement susceptible de nuire à Hyloris ou à sa réputation.
- Faire passer les intérêts de l'entreprise avant les intérêts personnels ou autres.
- Agir toujours dans le respect de la loi et en toute honnêteté.

Les employés, consultants, prestataires de services ou tiers sont invités à signaler toute pratique ou action jugée inappropriée au regard du présent Code de conduite, ou illégale.

Il est possible de contacter Ethics Line par e-mail (EthicsLine@hyloris.com). Le cas échéant, les plaintes peuvent être déposées de manière anonyme.

En tant que société belge cotée en bourse, Hyloris est également soumise au Code belge de gouvernance d'entreprise de 2020. Vous trouverez plus d'informations dans notre **Charte de gouvernance** d'entreprise mise à jour, disponible sur notre site web et dans le chapitre dédié.

En outre, nous disposons d'un **Code de négociation** afin de garantir le respect des réglementations du marché et de promouvoir la transparence et l'intégrité dans les transactions. Ces politiques sont spécialement conçues pour prévenir le délit d'initié et garantir que tous les investisseurs aient accès aux mêmes informations et puissent prendre des décisions éclairées sur la base de données accessibles au public.



La bonne gouvernance, un atout

En 2025, Hyloris a fait appel à un expert externe pour mener un examen approfondi de sa gouvernance d'entreprise. Cette évaluation a confirmé que les fondements d'une bonne gouvernance étaient déjà en place au moment de l'examen, notamment des politiques clés telles que la politique de communication annoncée par la société mi-2024, des contrôles et des mécanismes de supervision stratégique. Une grande partie des recommandations de cet expert a déjà été mise en pratique. S'appuyant sur ces fondements, Hyloris formalise et met actuellement en œuvre les mesures restantes, afin de renforcer davantage son cadre de gouvernance et de contrôle interne. Cela inclut le déploiement de politiques de conformité écrites exhaustives, un processus d'approbation pour les communications réglementées externes, tant écrites qu'orales, par le Conseil d'administration, son président, le directeur juridique ou le directeur financier, la clarification des structures hiérarchiques, ainsi que des améliorations au sein du Comité exécutif, du Conseil d'administration et du Comité d'audit, et la création d'un Comité de sélection des produits officiel.

Hyloris souhaite s'assurer que son cadre global de bonne gouvernance, sa transparence, sa communication externe et sa responsabilité à tous les niveaux de l'organisation sont pleinement alignés sur les meilleures pratiques applicables à une société cotée en bourse et qu'elle est bien positionnée pour sa prochaine étape de croissance stratégique, dans l'intérêt de la société et de ses parties prenantes.



Qualité et éthique dans les essais cliniques

Bien que les essais cliniques impliquant des sujets humains ne constituent qu'un aspect limité du processus de développement et d'enregistrement de nos nouveaux médicaments, Hyloris s'engage pleinement à respecter les normes internationalement reconnues en matière de qualité et de sécurité des patients chaque fois que de tels essais sont menés. Nous accordons la priorité au bien-être des participants et veillons à ce que toute recherche clinique adhère aux principes éthiques et scientifiques les plus élevés. En suivant ces normes rigoureuses, nous visons à générer des données fiables qui étayent la sécurité et l'efficacité de nos produits.



Essais sur les animaux limités

La protection et le bien-être des animaux sont très importants pour Hyloris. En tirant parti de la voie de développement 505(b)(2) aux États-Unis et de voies similaires dans d'autres pays, Hyloris réduit le besoin de recherches approfondies en phase précoce par rapport aux approches traditionnelles 505(b)(1) pour les nouveaux médicaments. Ce processus rationalisé nous permet de concentrer nos efforts sur le développement de médicaments utiles, en minimisant le recours aux essais sur les animaux.

Nous restons déterminés à mettre en œuvre des alternatives aux essais sur les animaux, telles que les techniques in vitro, dans la mesure du possible, afin de garantir que nos pratiques de recherche et développement soient conformes à nos normes éthiques et à nos objectifs de durabilité. Lorsqu'il n'existe aucune solution alternative et que des études doivent être menées sur des animaux, nous veillons au respect des réglementations spécifiques en matière de bien-être animal, sous la supervision d'un comité d'éthique.